

國立臺灣海洋大學教育研究所 104 學年度第 8 次所務會議紀錄

壹、時 間：105 年 4 月 8 日(星期五)9 時 30 分

貳、地 點：人文大樓 602 教室

參、主持人：王所長嘉陵

肆、出(列)席：(詳如簽到表)

伍、報告事項：

紀錄：戴碧玉

掛 e-mail 李曼芳

教育研究所 王嘉陵 所長

組員戴碧玉 4/8

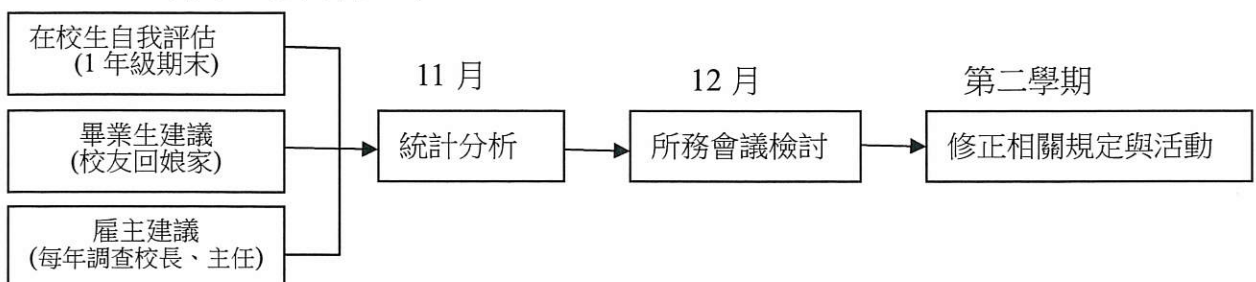
1. 佳代老師代學生反應，有關研究生研究室(MAF) 壁癌、髒亂、希望有飲水機及陽臺設置桌椅等問題，查該研究室係提供新生使用，因環境及使用率過低因素，每年均需花錢處理壁癌等問題，本年度新生申請者僅 5 人(實際使用者應更少)，在使用率過低情形下，暫不考慮增設設備，至於環境清潔部分，已請工讀同學定期打掃並提供打掃工具，供使用者使用。=>改為多功能使用之研討室。
2. 有關「海洋人文社會暨教育博士學位學程」之本所課程部分，前 e-mail 請老師就自身專長研提課程名稱，惟大部分的老師均未提供資料，復由所長協助研擬草案並 e-mail 老師協助檢視，檢附本所提供人社院之課程資料。

陸、提案討論：

案由：有關建立「在校生-畢業生-雇主」之回饋與改善機制，提請討論。

說明：

1. 第二週期系級自我評鑑實地訪評報告初稿委員建議：「對內部互動關係人及雇主雖已初步建立回饋機制，惟對於回饋來源，宜建立更明確的機制。例如：制訂相關辦法或透過會議以決定問卷發送方式。此外，對於調查結果，如調查時間、次數或回收率...等都可更明確的呈現，必能更有助於利用這些回饋，強化所務發展方向。」
2. 經本所 104 學年度第 1 次所務會議決議，通過建立「在校生-畢業生-雇主」之回饋與改善機制如下：



3. 其中「本所畢業生學習成效滿意度問卷調查表」及「畢業生雇主滿意度問卷調查表」部分，請志聖老師及佳代老師協助修正，並經 104 學年度第 7 次所務會議決議，請佳代老師將問卷內容 e-mail 老師先行審閱，再提本次會議討論。
4. 檢附志聖老師及佳代老師所協助研擬之「畢業生雇主滿意度問卷調查表」及「畢業生學習成效滿意度問卷調查表」(另行提供)。

決議：下次再討論。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：09:50

國立臺灣海洋大學教育研究所 104 學年度第 8 次所務會議簽到表

壹、時間：105 年 4 月 8 日(星期五)9 時 30 分

貳、地點：人文大樓 BOH602

參、主持人：王所長嘉陵

記錄：戴碧玉

肆、出(列)席：

姓 名	簽 名
羅綸新老師	教授休假
張正傑老師	請假
吳靖國老師	吳靖國
許籐繼老師	許籐健
林志聖老師	請假
張正杰老師	請假
張芝萱老師	張芝萱
嚴佳代老師	請假
吳美君小姐	吳美君
池正欣同學	池正欣